

BYP s.r.o., Hviezdoslavova 141, 033 01 Lipt. Hrádok
IČO: 36 437 263, IČ DPH: SK2020100454

a

ZO OZ KOVO, BYP s.r.o., Hviezdoslavova 141, 033 01 Lipt. Hrádok
Org. číslo 03-1211-5304

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve v platnom znení

Liptovský Hrádok, december 2013

I. ÚVODNÉ USTANOVENIA

Článok 1 Zmluvné strany

BYP s.r.o., Hviezdoslavova 141, Liptovský Hrádok (ďalej len „**BYP s.r.o.**“) zastúpená konateľom **Ing. Milošom Barákom**,

Základná organizácia Odborového zväzu KOVO, Hviezdoslavova 141, L. Hrádok (ďalej len „**ZO OZ KOVO**“) zastúpená predsedom **Evou Kelčíkovou**

uzavreli Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve

v súlade s § 231 Zákona č. 311/200 Z.z. v platnom znení. Zmluvné strany prehlasujú, že sú spôsobilé k právnym úkonom. Zamestnávateľ uznáva ZO OZ KOVO a jej zvolený výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní.

V. SOCIÁLNA OBLASŤ

Článok 15 Sociálna starostlivosť

Zamestnávateľ je povinný zabezpečiť zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy a vhodné nápoje priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.

Hodnota stravného lístka je 3,20 EUR z toho:

Zamestnanec k úhrade	0,60 EUR
55% príspevok zamestnávateľa	2,20 EUR
príspevok zo soc. fondu	0,40 EUR

Nárok na stravný lístok vzniká zamestnancovi aj keď nevykonáva žiadnu prácu (počas sviatkov, dovolenky, náhradného voľna, pri účasti zamestnanca na lekárskej prehliadke, pri sprevádzaní rodinného príslušníka na lekárskej prehliadke, pri úmrtí rodinného príslušníka zamestnanca, pri svadbe zamestnanca, pri narodení dieťaťa zamestnancovi, počas každej začatej práceneschopnosti prvých 30 kalendárnych dní, počas každého začatého ošetrovania člena rodiny prvých 30 kalendárnych dní).

Zamestnanci, ktorí majú nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas podľa potrieb zamestnávateľa na pracoviskách majú nárok na stravný lístok za rovnakých podmienok ako ostatní zamestnanci.

Zamestnancom, ktorý majú uzatvorený pracovný pomer na kratší pracovný úväzok vzniká nárok na stravný lístok, ak výkon práce v príslušný pracovný deň je dlhší ako štyri hodiny.

VI. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 17 Záverečné dojednania

1. Tento dodatok ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami.
2. Účinnosť tohto dodatku ku kolektívnej zmluvy začína dňom 01.01.2014.
Platnosť kolektívnej zmluvy sa predlžuje na obdobie do 31.03.2015.

V Liptovskom Hrádku 20.12.2013

Miloš Barák Ing.
konateľ

Kelčíková Eva
predseda ZO OZ KOVO